

## EDITAL DE CREDENCIAMENTO Nº 002/2022-SMAS

### CREDENCIAMENTO DE PROFISSIONAL DA ASSISTÊNCIA SOCIAL

A Secretaria de Assistência Social, Trabalho e Cidadania, através da Comissão Permanente de Licitação da Prefeitura Municipal de Fortim, Estado do Ceará, nomeada pela Portaria nº 223/2021, datada de 10 de Maio de 2021 (10/05/2021), composta por: Aurelita Martins da Silva Lima – Presidente; Melina Paula Moreira Barbosa – Membro e Miguel Evangelista de Lima – Membro (1º Suplente), tornam público para conhecimento dos interessados que abrirá inscrições, através de requerimento, Credenciamento de profissionais, visando sua contratação temporária para preenchimento de vagas em **Músico ou Musicoterapeuta ou Arteterapeuta ou Psicólogo; Terapeuta Ocupacional ou Fisioterapeuta ou Psicomotricista e Psicopedagogo(a) ou Neuropsicopedagogo(a)**, de responsabilidade da Secretaria de Assistência Social, Trabalho e Cidadania do Município de Fortim/CE.

**FUNDAMENTAÇÃO:** O presente credenciamento é regido pela Lei Municipal 662/2017, pela Lei Federal nº. 8.666, de 21 de Junho de 1993, com as alterações introduzidas pela Lei nº. 8.883/94 e demais legislações pertinentes, aplicando-se, no que couber, os princípios do direito público, suplementados pelos preceitos do direito privado.

**PRAZOS:** O requerimento de credenciamento, acompanhado de toda a documentação exigida de acordo com o item 03 deste edital, deverá ser entregue, em envelope lacrado, na Sala da Comissão de Licitação, de segunda à sexta-feira, no horário das 08h00min às 14h00min, a partir do dia 06 de Abril de 2022 até o dia 13 de Abril de 2022.

#### ANEXOS QUE COMPÕEM O EDITAL:

**ANEXO I – Formulário de Inscrição para Credenciamento**

**ANEXO II – Indicação do Serviço a Ser Prestado**

**ANEXO III – Minuta do Contrato**

**ANEXO IV – Termo de Referência**

#### 1. DO OBJETO

1.1. Constitui objeto do presente procedimento administrativo o **CREDENCIAMENTO PARA CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAL DE NÍVEL SUPERIOR, PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS NO PROJETO JANGADA: GARANTINDO ACESSO A CIDADANIA E A PROTEÇÃO INTEGRAL PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA DO PROGRAMA AMIGO DE VALOR; JUNTO À SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, TRABALHO E CIDADANIA DO MUNICÍPIO DE FORTIM - CE.**

1.2. Os serviços serão prestados na cidade de Fortim/CE, através de encaminhamento emitido pela Secretaria de Assistência Social;

1.3. Determina-se que o valor seja os estipulados no **Anexo IV** deste Edital;

1.4. O inteiro teor deste edital e seus anexos estarão disponíveis na Sala da Comissão de Licitação, situada à Vila da Paz, Bloco D, nº 40 – Centro – Fortim/CE, no site da Prefeitura Municipal de Fortim: [www.Fortim.ce.gov.br](http://www.Fortim.ce.gov.br), no site do TCE/CE – Tribunal de Contas do Estado do Ceará: [ww.tce.ce.gov.br](http://ww.tce.ce.gov.br), no link portal de licitações.

1.5. O processo de credenciamento contempla a análise documental dos interessados que acudirem ao mesmo, compreendendo habilitação e qualificação e o cumprimento das demais exigências contidas no presente edital, bem como aceitação das mesmas.

#### 2. DA PARTICIPAÇÃO E CREDENCIAMENTO

2.1. Poderão participar deste Edital de Credenciamento pessoas físicas que apresentem todos os documentos exigidos neste edital, assim como aceitem as exigências estabelecidas.

2.2. Não será credenciada pessoa física que:

2.2.1. Que possua vínculo com a Prefeitura Municipal de Fortim/CE, conforme determinado pelo Artigo 9º da Lei nº. 8.666/93.

2.2.2. Que esteja com o direito de licitar e contratar com a Administração Pública suspenso, ou que por esta tenha sido declarada inidônea;

2.2.3. Que deixe de apresentar documentação ou informação e/ou apresente-a incompleta ou em desacordo com as disposições deste edital;

2.2.4. Que sejam servidores ou dirigentes do órgão responsável pelo presente credenciamento (art. 9º, inciso III da Lei 8.666/93).

2.2.5. A participação significa pleno conhecimento de suas instruções, não cabendo, após entrega do envelope, alegação de desconhecimento de seus itens ou reclamação quanto ao seu conteúdo. Antes da entrega do credenciamento, os licitantes deverão ler atentamente o edital e seus anexos.

### 3. ENVELOPE Nº 001 - DA DOCUMENTAÇÃO NECESSÁRIA PARA O CREDENCIAMENTO

3.1. Os interessados no credenciamento deverão protocolar junto à Comissão Permanente de Licitação, no endereço e prazos fixados no preâmbulo deste edital, o requerimento, devidamente preenchido com clareza, sem emendas, rasuras ou entrelinhas, apresentado em 01 (uma) via, acompanhado de toda a documentação necessária, em original ou em cópia autenticada em cartório competente.

3.2. O interessado deverá instruir o requerimento com os seguintes documentos para habilitação:

#### 3.2.1. PARA NÍVEL SUPERIOR:

3.2.1.1 - Comprovante de Registro na Entidade Profissional da Classe, através da apresentação da Carteira de Identidade Profissional, ou outro documento equivalente;

3.2.1.2 - Comprovante de Inscrição no Cadastro da Pessoa Física (CPF);

3.2.1.3 - Documento Oficial com foto;

3.2.1.4 - Diploma de conclusão de curso;

3.2.1.5 - Cópia de comprovante de endereço, emitido nos últimos 60 (sessenta) dias da apresentação dos documentos;

3.2.1.6 - Currículo profissional.

3.2.1.7 - Prova de regularidade com a Fazenda Municipal, relativa ao domicílio ou sede do licitante;

3.2.1.8 - Prova de regularidade com a Fazenda Estadual, relativa ao domicílio ou sede do licitante;

3.2.1.9 - Prova de regularidade quanto aos tributos administrados pela Secretaria da Receita Federal do Brasil - RFB e quanto à Dívida Ativa da União administrada pela Procuradoria Geral da Fazenda Nacional - PGFN (Certidão Conjunta Negativa);

3.2.1.10 - Prova de situação regular perante a Justiça do Trabalho, através da Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas - CNDT, conforme Lei 12.440/2011;

3.2.1.11 - Anexo I - Formulário de Inscrição para Credenciamento;

3.2.1.12 - Anexo II - Tabela de indicação do serviço a ser prestado;

Toda a documentação deverá ser entregue através de originais ou cópia autenticada em cartório.

### 4. DO PROCESSAMENTO DO CREDENCIAMENTO

4.1. A análise e avaliação da documentação dos interessados serão realizadas pela Secretaria de Assistência Social, Trabalho e Cidadania, através de uma Comissão Especial; composta por 3 (três) membros; conforme critério de pontuação a seguir.

#### 4.1.1. DO CRITÉRIO DE SELEÇÃO

4.1.1.1. A Comissão adotará para efeito de classificação, os seguintes critérios para seleção dos interessados, visando obter o melhor perfil técnico e profissional, conforme tabela abaixo:

##### a) Para nível superior:

Formação Acadêmica e Participação em cursos	Pontos por certificado	Máximo de Certificados	Máximo de Pontos
Doutorado, Mestrado	7,0	1	7,0
Especialização	6,0	1	6,0
Cursos acima de 80 horas	2,0	2	4,0
Cursos acima de 40 horas até 80 horas	1,0	3	3,0
Cursos até 40 horas	1,0	2	2,0
Congressos, Conferências e Simpósios com carga horária mínima de 8 horas	1,0	2	2,0

Voluntariado	1,0	1	1,0
<b>Pontuação Total</b>			<b>25,0</b>

Experiência profissional	Pontos	Máximo de Anos	Máximo de pontos
Exercício profissional na área para a qual concorre	5,0 por ano completo	15	75 (setenta e cinco)
<b>Pontuação total</b>			<b>75,0</b>

- 4.1.1.2. A Comissão, na avaliação da documentação e seleção dos candidatos, OBSERVARÁ:
- 4.1.1.3. A pontuação final dos candidatos consistirá no somatório de pontos alcançados, conforme tabela acima.
- 4.1.1.4. Os candidatos classificados serão convocados obedecendo à ordem de classificação, iniciando-se pela mais alta pontuação.
- 4.1.1.5. Na classificação final, entre candidatos com igual pontuação, serão fatores de desempate:
- Maior pontuação na experiência profissional;
  - Maior pontuação na análise dos títulos;
  - Persistindo o empate, terá preferência o candidato mais idoso.

4.1.1.6. Comporá o cadastro de reserva tantos profissionais quantos forem habilitados para o certame, devendo ser obedecida a classificação final para os casos de chamamento, observados os critérios fixados no presente edital.

4.1.1.7. Para comprovação da realização dos cursos, o candidato deverá apresentar cópia dos certificados dos mesmos. A falta de sua apresentação tornará impossível a contagem dos pontos.

4.1.1.8. Será levado em consideração para fins de ordem de classificação, os candidatos classificados iniciando-se pela mais alta pontuação em cada dia, iniciando e findando a classificação diariamente, nos horários estabelecidos neste edital, a partir da data de abertura, até que se preencham todas as vagas abertas no presente chamamento, devendo ser divulgado seu resultado conforme determina o item 4.6 desse edital.

4.1.1.9. Para efeito de ordem de classificação no cadastro reserva, terão preferência aqueles com maior pontuação por ordem de data de credenciamento.

4.1.1.10. Os candidatos que não obtiverem pelo menos 50% (cinquenta por cento) da pontuação prevista no item 4.1.1.1, serão considerados desclassificados.

4.1.1.11. Os pedidos de credenciamento e documentações entregues fora do horário estabelecido neste edital serão recebidos, porém abertos no dia seguinte, sendo considerada esta data para efeito de ordem de classificação, e caso ocorra do dia seguinte não ser dia útil será considerado o dia útil imediatamente posterior.

4.2. A qualquer tempo, as informações prestadas pelo interessado no credenciamento, poderão ser verificadas para confirmação de veracidade e autenticidade dos documentos apresentados, bem como outros documentos poderão ser solicitados, em caso de realização de diligência.

4.3. A Prefeitura Municipal de Fortim se reserva o direito de indeferir o pedido de credenciamento que deixar de apresentar documentação ou informação exigida neste edital ou apresentá-la incompleta ou em desacordo com as disposições deste edital.

4.4. O deferimento do pedido de credenciamento fica condicionado ao atendimento às exigências previstas neste edital e em seus anexos.

4.5. Serão credenciados, a qualquer tempo, desde que convocados, todos os interessados que preencham os requisitos previstos neste edital e em seus anexos e que entregarem a documentação necessária dentro do prazo previsto na convocação.

4.6. O resultado do processo de credenciamento, contendo a relação de todos os profissionais que obtiverem o deferimento do pedido, será publicado no Quadro de Avisos da Prefeitura Municipal de Fortim e da Secretaria de Assistência Social, no prazo de 02 dias úteis, após o recebimento dos documentos de credenciamento.

4.7. Da decisão de indeferimento do credenciamento caberá recurso conforme Art. 109 da Lei nº 8.666/93 e posteriores alterações, dirigido a Ordenadora de Despesas da Secretaria de Assistência

Social, no prazo de 05 (cinco) dias úteis a contar da publicação, na forma acima, Protocolados no endereço constante do preâmbulo deste Edital.

4.8. Transcorrido o prazo referido no item anterior sem que tenham sido apresentados recursos, ou após julgados estes, será publicada a confirmação da relação dos credenciados, acrescido daqueles que tiverem o recurso acatado e a devida homologação pela Ordenadora de Despesas da Secretaria de Assistência Social.

4.9. O credenciamento não implica o direito à contratação, a qual se dará exclusivamente a critério da Secretaria de Assistência Social, de acordo com as necessidades, as metas planejadas e programadas pela Prefeitura Municipal de Fortim, bem como a disponibilidade financeira e orçamentária.

4.10. Os serviços, objeto deste contrato serão executados no Município de Fortim, ou em outro local determinado pela Secretaria de Assistência Social, em conformidade com as condições e prazos estabelecidos neste Edital e seus anexos.

## **5.0. DA FORMA DE APRESENTAÇÃO DOS DOCUMENTOS E DA PROPOSTA**

5.1. Os documentos necessários à participação dos interessados no presente credenciamento serão entregues na sede da Comissão Permanente de Licitação no horário e local constantes do preâmbulo, em envelope devidamente fechado e colado, rubricado no fecho, com etiqueta contendo o número do edital nome do profissional e cargo pretendido, conforme abaixo:

PREFEITURA MUNICIPAL DE FORTIM Edital nº 002/2022-SMAS
Nome: _____
CPF: _____
Cargo: _____

5.2. A proposta deverá ser formulada em 01 (uma) via, contendo a identificação da pessoa física, datada, assinada por seu representante legal;

5.2.1. Deverá conter ainda discriminação completa do item/cargo interessado, conforme especificações e condições do Anexo II;

5.2.2. Deverá conter preço unitário de cada item (algarismo), devendo ser cotado em Real e com até duas casas decimais após a vírgula (R\$ 0,00).

## **6.0. CLASSIFICAÇÃO APROVAÇÃO DA PROPOSTA DE PREÇOS E DE CREDENCIAMENTO**

6.1. A Secretaria de Assistência Social através da Comissão de Licitação poderá durante a análise da documentação e das propostas convocar os interessados para quaisquer esclarecimentos por ventura necessários;

6.2. Serão consideradas as propostas classificadas, que preencham as condições fixadas neste Chamamento Público.

6.3. A Comissão Permanente de Licitação classificará as propostas, considerando os valores constantes do Anexo IV deste Edital.

6.4. Após análise da documentação e com base no resultado a Comissão emitirá o parecer sobre a viabilidade do Credenciamento;

6.5. A aprovação ou não da proposta de Credenciamento será comunicada aos interessados no prazo máximo de até 05 (cinco) dias corridos, a contar da data de apresentação da proposta;

## **7. DA CONTRATAÇÃO**

7.1. A contratação dos credenciados para a prestação de serviços será realizada de forma igualitária e isonômica, observado o disposto no item 4.

7.2. Homologado o presente credenciamento, os contemplados serão convocados para, no prazo de 02 (dois) dias, assinar o Termo de Contrato, conforme minuta constante do **Anexo III** do presente Edital.

7.3. O conteúdo do presente edital, dos anexos que o acompanham, bem como o pedido do credenciamento, fará parte integrante do Contrato, independentemente de transcrição.

7.4. O credenciado perderá todos os direitos se não atender ao chamado para a assinatura do Termo de Contrato e retirada dos instrumentos contratuais.

7.5. O contratado deverá manter, durante toda a vigência do contrato, em compatibilidade com as obrigações assumidas, todas as condições exigidas neste edital para credenciamento.

### **8. DA REMUNERAÇÃO DOS SERVIÇOS**

8.1. A remuneração dos serviços se dará pelos valores unitários estipulados na tabela **ANEXO IV**.

8.2. Não estão incluídos nos valores serviços de transporte, alimentação e outros, sendo de total responsabilidade dos interessados o provimento desses serviços.

### **8.3. DAS ATRIBUIÇÕES DOS PRESTADORES DE SERVIÇOS**

8.3.1. Prestar serviços na especialidade de Serviços de Profissional de Nível Superior para atuar no PROGRAMA AMIGO DE VALOR/Projeto Jangada do Município de Fortim.

8.3.2. Atender integralmente todas as condições estabelecidas neste Edital e seus anexos.

### **9. DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA E PAGAMENTO**

9.1. O pagamento será efetuado, mensalmente, no mês subsequente à prestação dos serviços executados, até 15 (décimo quinto) dia útil após a apresentação do documento comprobatório do serviço prestado e atestado a sua efetiva execução pela Secretaria de Assistência Social, através de depósito em conta bancária indicada pelo credenciado, observado o disposto no art. 5º e no inciso II do § 4º do art. 40 da Lei nº. 8.666/93.

9.2. A despesa será empenhada e liquidada na Dotação Orçamentária descrita no quadro abaixo, os recursos serão de Transferência de Recursos do Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente – FMDCA e/ou ainda Recursos Ordinários.

UNIDADE ADMINISTRATIVA	DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA	ELEMENTO DE DESPESA
Apoio a Projetos Desenvolvidos pelo FMDCA	0902.08.243.0008.1.022	3.3.90.36.00

9.3. A Secretaria de Assistência Social, Trabalho e Cidadania, através de servidor indicado, fará o controle e a fiscalização dos serviços prestados pelo contratado.

### **10. DAS SANÇÕES ADMINISTRATIVAS E DO DESCREDCIAMENTO**

10.1. Pela inexecução total ou parcial das obrigações assumidas, garantidas a prévia defesa, a Administração poderá aplicar à CONTRATADA, as seguintes sanções:

a) Advertência.

b) Multas de:

b.1) 10% (dez por cento) sobre o valor contratado, em caso de recusa da LICITANTE VENCEDORA em assinar o cinco dentro do prazo de 02 (dois) dias úteis, contados da data da notificação feita pela CONTRATANTE

b.2) 0,3% (três décimos por cento) sobre o valor da parcela não cumprida do Contrato, por dia de atraso na entrega do objeto contratual, até o limite de 30 (trinta) dias;

b.3) 2% (dois por cento) cumulativos sobre o valor da parcela não cumprida do Contrato e rescisão do pacto, a critério da Secretaria licitante, em caso de atraso superior a 30 (trinta) dias na entrega dos produtos.

b.4) O valor da multa referida nestas cláusulas será descontado “ex-officio” da CONTRATADA, mediante subtração a ser efetuada em qualquer fatura de crédito em seu favor que mantenha junto à PREFEITURA MUNICIPAL DE FORTIM, independente de notificação ou interpelação judicial ou extrajudicial;

c) Suspensão temporária do direito de participar de licitação e impedimento de contratar com a Administração, pelo prazo de até 05 (cinco) anos;

d) Declaração de inidoneidade para licitar ou contratar com a Administração Pública, enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que a CONTRATANTE promova sua reabilitação.

10.2. As sanções previstas nos itens antecedentes serão aplicadas pela autoridade competente, assegurados ao Contratado ou ao Adjudicatário, o contraditório e ampla defesa, nos seguintes prazos e condições:

a) de 05 (cinco) dias úteis nos casos de advertência e de suspensão; e, de 10(dez) dias úteis da abertura de vista do processo, no caso de declaração de inidoneidade para licitar com o Município de Fortim.

### **11. DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

11.1. Fica assegurado à Prefeitura Municipal de Fortim, através da Secretaria de Assistência Social, o direito de proceder análises e outras diligências, a qualquer tempo, na extensão necessária, a fim de esclarecer possíveis dúvidas a respeito de quaisquer dos elementos apresentados no transcurso do processo.

11.2. Os interessados são responsáveis pela fidelidade e legitimidade das informações e dos documentos apresentados em qualquer fase do credenciamento.

11.3. A autoridade competente poderá revogar o credenciamento por razões de interesse público decorrentes de fatos supervenientes devidamente comprovados, pertinente e suficiente para justificar tal conduta, devendo anulá-la por ilegalidade de ofício ou por provocação de terceiros, mediante parecer escrito e devidamente fundamentado, sem que disso ocorra qualquer direito de indenização ou ressarcimento de qualquer natureza ao interessado.

11.4. A Prefeitura Municipal de Fortim poderá, a qualquer tempo e na forma da lei, realizar novos credenciamentos, através da divulgação de nova convocação.

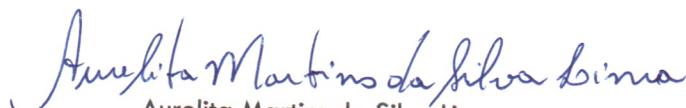
11.5. As informações e esclarecimentos necessários ao perfeito conhecimento do objeto deste credenciamento serão prestados a Secretaria de Assistência Social e/ou Comissão Permanente de Licitação.

11.6. Dos atos praticados será gerada ata, na qual estarão registrados todos os autos dos procedimentos e as ocorrências relevantes, que ficará disponível para consulta no Quadro de Avisos da Prefeitura Municipal de Fortim/CE.

### **12. DO FORO**

12.1. Fica eleito o Foro da Comarca de Fortim, eleito para dirimir qualquer controvérsia não resolvida entre as partes.

Fortim/CE, 04 de Abril de 2022.

  
Aurelita Martins da Silva Lima  
Presidente da Comissão Permanente de Licitação

**ANEXO I**  
**FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO PARA CREDENCIAMENTO**

**PREFEITURA MUNICIPAL DE FORTIM/CE**

**ASSUNTO:** CREDENCIAMENTO PARA CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAL DE NÍVEL SUPERIOR, PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS NO PROJETO JANGADA: GARANTINDO ACESSO A CIDADANIA E A PROTEÇÃO INTEGRAL PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA DO PROGRAMA AMIGO DE VALOR; JUNTO À SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, TRABALHO E CIDADANIA DO MUNICÍPIO DE FORTIM - CE.

Prezados Senhores,

Pelo presente, atendendo ao Edital de Credenciamento n.º \_\_\_\_/\_\_\_\_, ofereço aos usuários do Município de Fortim/CE, Contratação de Serviços de Profissional de nível médio e superior visando sua CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAL DE NÍVEL SUPERIOR (MÚSICO OU MUSICOTERAPEUTA OU ARTETERAPEUTA OU PSICÓLOGO; TERAPEUTA OCUPACIONAL OU FISIOTERAPEUTA OU PSICOMOTRICISTA E PSICOPEDAGOGO(A) OU NEUROPSICOPEDAGOGO(A)), PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS NO PROGRAMA AMIGO DE VALOR do Município de Fortim/CE, conforme abaixo descritos. O proponente deverá colocar o preço apenas nos serviços prestados (ANEXO II) por Pessoa Física, deixando os demais em branco.

Declaro que os serviços serão realizados no estabelecimento indicado pela Secretaria de Assistência Social, Trabalho e Cidadania.

Declaro, ainda, total concordância com as condições estabelecidas no edital de credenciamento n.º \_\_\_\_/\_\_\_\_ e seus anexos.

Nome: \_\_\_\_\_

Endereço: \_\_\_\_\_ N.º \_\_\_\_\_

Bairro: \_\_\_\_\_ Cidade: \_\_\_\_\_ UF: \_\_\_\_\_ CEP: \_\_\_\_\_

RG: \_\_\_\_\_ Órgão Emissor: \_\_\_\_\_ Data de Emissão: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

CPF: \_\_\_\_\_

Banco \_\_\_\_\_ Agência: \_\_\_\_\_ Conta: \_\_\_\_\_

Fone: (\_\_\_\_) \_\_\_\_\_ e-mail: \_\_\_\_\_

Declaro que as informações acima são verdadeiras e que qualquer alteração dos dados serão comunicados à Prefeitura Municipal de Fortim, durante o período de validade do Credenciamento.

Obs.: Todas as informações constantes nesse formulário devem ser OBRIGATORIAMENTE preenchidas, com letras legíveis.

Cidade – (UF), \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20 \_\_\_\_.

\_\_\_\_\_  
Identificação e Assinatura

*[Handwritten signature]*

**ANEXO II – TABELA DE INDICAÇÃO DO SERVIÇO A SER PRESTADO**

CRENCIAMENTO N° \_\_\_\_/\_\_\_\_

ITEM	DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS	QTDE.	CARGA HORÁRIA	PERÍODO MESES	VALOR MENSAL (R\$)	VALOR GLOBAL (R\$)
				10		

\* Preencher conforme tabela do anexo IV com a descrição de acordo com o indicado.

\_\_\_\_\_  
Identificação e Assinatura

*[Handwritten signature]*

### ANEXO III - MINUTA DO CONTRATO

CONTRATO Nº \_\_\_\_\_

**CONTRATO QUE FAZEM ENTRE SI A PREFEITURA MUNICIPAL DE FORTIM, ATRAVÉS DA SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, TRABALHO E CIDADANIA, E A PESSOA FÍSICA, \_\_\_\_\_, PARA O FIM QUE A SEGUIR DECLARAM:**

A PREFEITURA MUNICIPAL DE FORTIM, pessoa jurídica de direito público interno, através da Secretaria de Assistência Social, Trabalho e Cidadania; com sede à Avenida Joaquim Crisóstomo, nº 1174 – Centro – Fortim/CE, inscrita no CNPJ/MF sob o nº 14.657.813/0001-63, neste ato representado pela respectiva Secretária, a Sra. \_\_\_\_\_, doravante denominado de **CONTRATANTE** e, do outro lado, o(a) Sr.(a) \_\_\_\_\_, residente e domiciliada na Cidade \_\_\_\_\_, à Rua \_\_\_\_\_ nº \_\_\_\_\_ – \_\_\_\_\_, portador(a) do CPF nº \_\_\_\_\_ e RG nº \_\_\_\_\_, ao fim assinado, doravante denominada de **CONTRATADA**, de acordo com o Edital de CREDENCIAMENTO Nº \_\_\_\_/\_\_\_\_, em conformidade com o que preceitua a Lei Federal nº 8.666/93, de 21 de junho de 1993 e suas alterações posteriores, sujeitando-se os contratantes às suas normas e às cláusulas e condições a seguir ajustadas:

#### CLÁUSULA PRIMEIRA - DA FUNDAMENTAÇÃO LEGAL

1.1- Fundamenta-se este contrato no CREDENCIAMENTO \_\_\_\_/\_\_\_\_, na lei municipal Nº 662/2017 e na Lei Federal nº 8.666/93, de 21 de junho de 1993 e suas alterações posteriores e Termo de Referência do Edital.

#### CLAUSULA SEGUNDA – DO OBJETO

2.1- Constitui objeto da presente contratação DE PROFISSIONAL DE NÍVEL SUPERIOR, PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS NO PROJETO JANGADA: GARANTINDO ACESSO A CIDADANIA E A PROTEÇÃO INTEGRAL PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA DO PROGRAMA AMIGO DE VALOR; JUNTO À SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, TRABALHO E CIDADANIA DO MUNICÍPIO DE FORTIM – CE.

#### CLÁUSULA TERCEIRA - DO PREÇO

3.1- A CONTRATANTE pagará à CONTRATADA pela execução do objeto deste contrato o valor mensal de R\$ \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_), perfazendo o valor global de R\$ \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_).

3.2- O Contratante ressarcirá ao contratado os valores de despesas realizadas em viagens ou missões oficiais de interesse do município no valor diário previsto em Lei Municipal, autorizados pelo gestor financeiro, e pagos mediante recibo, pela tesouraria anterior a data da viagem.

#### CLÁUSULA QUARTA - DA DURAÇÃO DO CONTRATO

4.1- O contrato terá um prazo de vigência a partir da data da assinatura do mesmo até 31 de Dezembro de 2022, podendo ser prorrogado de conformidade com o Art. 57, Inciso II da Lei no 8.666, de 21 de junho de 1993 e alterações posteriores.

#### CLÁUSULA QUINTA - DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA E DA FONTE DE RECURSOS

5.1- As despesas decorrentes da contratação correrão por conta da Dotação Orçamentária nº: \_\_\_\_\_ Elemento de Despesa nº: \_\_\_\_\_. As despesas com a prestação dos serviços serão custeadas com recursos de Transferência de Recursos do Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente – FMDCA e/ou ainda Recursos Ordinários.

#### CLÁUSULA SEXTA - DO REAJUSTAMENTO DE PREÇO

6.1- Não haverá reajuste de preços, podendo ocorrer revisão dos mesmos na hipótese de ocorrência de fatos imprevisíveis ou previsíveis, porém de consequências incalculáveis durante a

gestão contratual, cabendo ao contratante, justificadamente, aceitar ou não, aplicando-se a TJLP-Taxa de Juros de Longo Prazo ou outro índice em vigor, caso essa seja extinta.

### CLÁUSULA SÉTIMA - DAS ALTERAÇÕES CONTRATUAIS

7.1- A CONTRATADA fica obrigada a aceitar, nas mesmas condições contratuais, acréscimos ou supressões no quantitativo do objeto contratado, até o limite de 25% (vinte e cinco por cento) do valor inicial atualizado do Contrato, conforme o disposto no § 1º, art. 65, da Lei nº 8.666/93 e SUAS alterações posteriores.

### CLÁUSULA OITAVA – DA EXECUÇÃO E DA FORMA DE PAGAMENTO

8.1- Os serviços, objeto deste contrato serão executados no Município de Fortim, ou em outro local determinado pela Secretaria de Assistência Social, em conformidade com as condições e prazos estabelecidos neste Edital e seus anexos.

8.2- O pagamento será efetuado, mensalmente, no mês subsequente à prestação dos serviços executados, até 15º (décimo quinto) dia útil após a apresentação do documento comprobatório do serviço prestado e atestado a sua efetiva execução pela Secretaria de Assistência Social, através de depósito em conta bancária indicada pelo credenciado, observado o disposto no art. 5º e no inciso II do § 4º do art. 40 da Lei nº. 8.666/93.

### CLÁUSULA NONA - DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE

9.1- A Contratante se obriga a proporcionar à Contratada todas as condições necessárias ao pleno cumprimento das obrigações decorrentes da presente Licitação e seus anexos, consoante estabelece a Lei nº 8.666/93 e suas alterações posteriores.

9.2- Fiscalizar e acompanhar os serviços do objeto contratual.

9.3- Comunicar à CONTRATADA toda e qualquer ocorrência relacionada com o objeto, diligenciando nos casos que exigem providências corretivas.

9.4- Providenciar os pagamentos à CONTRATADA, à vista das Notas Fiscais/Faturas/recibos e devidamente atestados, pelo setor competente.

### CLÁUSULA DÉCIMA - DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA

10.1- Executar o objeto contratual de conformidade com as condições e prazos estabelecidos neste Edital e seus anexos.

10.2- Manter, durante toda a execução do contrato, em compatibilidade com as obrigações assumidas, todas as condições de habilitação exigidas no processo licitatório.

10.3- Utilizar profissionais devidamente habilitados, substituindo-os nos casos de impedimentos fortuitos de maneira que não se prejudiquem o bom andamento e a boa prestação dos serviços.

10.4- Facilitar a ação da Fiscalização na inspeção dos serviços, prestando, prontamente os esclarecimentos que forem solicitados pela CONTRATANTE.

10.5- Providenciar a imediata correção das deficiências e/ou irregularidades apontadas pela Contratante.

10.6- Arcar com eventuais prejuízos causados à CONTRATANTE e/ou a terceiros, provocados por ineficiência ou irregularidade cometida por seus empregados ou prepostos envolvidos na execução do contrato, inclusive respondendo pecuniariamente.

10.7- Aceitar nas mesmas condições contratuais os acréscimos e supressões até 25% (vinte e cinco por cento) do valor inicial atualizado do contrato.

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DAS SANÇÕES ADMINISTRATIVAS

11.1- Pela inexecução total ou parcial das obrigações assumidas, garantidas a prévia defesa, a Administração poderá aplicar à CONTRATADA, as seguintes sanções:

a) Advertência.

b) Multas de:

b.1) 10% (dez por cento) sobre o valor contratado, em caso de recusa da LICITANTE VENCEDORA em assinar o contrato dentro do prazo de 02 (dois) dias úteis, contados da data da notificação feita pela CONTRATANTE

b.2) 0,3% (três décimos por cento) sobre o valor da parcela não cumprida do Contrato, por dia de atraso na entrega do objeto contratual, até o limite de 30 (trinta) dias;

b.3) 2% (dois por cento) cumulativos sobre o valor da parcela não cumprida do Contrato e rescisão do pacto, a critério da Secretaria licitante, em caso de atraso superior a 30 (trinta) dias na entrega dos produtos.

b.4) O valor da multa referida nestas cláusulas será descontado “ex-officio” da CONTRATADA, mediante subtração a ser efetuada em qualquer fatura de crédito em seu favor que mantenha junto à PREFEITURA MUNICIPAL DE FORTIM, independente de notificação ou interpelação judicial ou extrajudicial;

c) Suspensão temporária do direito de participar de licitação e impedimento de contratar com a Administração, pelo prazo de até 05 (cinco) anos;

d) Declaração de inidoneidade para licitar ou contratar com a Administração Pública, enquanto perdurarem os motivos determinantes da punição ou até que a CONTRATANTE promova sua reabilitação.

11.2- As sanções previstas nos itens antecedentes serão aplicadas pela autoridade competente, assegurados ao Contratado ou ao Adjudicatário, o contraditório e ampla defesa, nos seguintes prazos e condições:

a) de 05 (cinco) dias úteis nos casos de advertência e de suspensão; e, de 10(dez) dias úteis da abertura de vista do processo, no caso de declaração de inidoneidade para licitar com o Município de Fortim.

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DAS RESCISÕES CONTRATUAIS

12.1- A rescisão contratual poderá ser:

a) Determinada por ato unilateral e escrito da CONTRATANTE, nos casos enumerados nos incisos I a XII do art. 78 da Lei Federal nº 8.666/93;

b) Amigável, por acordo entre as partes, mediante autorização escrita e fundamentada da autoridade competente, reduzida a termo no processo licitatório, desde que haja conveniência da Administração;

c) Em caso de rescisão prevista nos incisos XII e XVII do art. 78 da Lei nº 8.666/93, sem que haja culpa do CONTRATADO, será esta ressarcida dos prejuízos regulamentares comprovados, quando os houver sofrido;

### CLAUSULA DÉCIMA TERCEIRA – DA PUBLICAÇÃO

13.1- A publicação do presente Contrato é de responsabilidade do CONTRATANTE e deverá ser efetivada por extrato, no órgão de imprensa oficial Municipal, como condição indispensável para sua eficácia, nos termos do parágrafo único do art. 61 da Lei Federal nº 8.666/93.

### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA – DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

14.1- Declaramas partes que este Contrato corresponde à manifestação final, completa e exclusiva, do acordo entre elas celebrado;

14.2- Obrigação do contratado de manter, durante toda a execução do Contrato, em compatibilidade com as obrigações por ele assumidas, todas as condições de habilitação e qualificação exigidas na licitação.

### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA – DO FORO

15.1- Fica eleito o foro da Comarca de Fortim, Estado do Ceará, para dirimir toda e qualquer controvérsia oriunda do presente edital, que não possa ser resolvida pela via administrativa, renunciando-se, desde já, a qualquer outro, por mais privilegiado que seja.

E, por estarem acertados as partes, firmam o presente instrumento contratual em 02 (duas) vias para que possa produzir os efeitos legais.

Fortim (CE), \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20\_\_.

\_\_\_\_\_  
CONTRATANTE

\_\_\_\_\_  
CONTRATADA

### TESTEMUNHAS:

01. \_\_\_\_\_  
Nome:  
CPF/MF:

02. \_\_\_\_\_  
Nome:  
CPF/MF:

## ANEXO IV – TERMO DE REFERÊNCIA

### 1. OBJETO

**1.1. CREDENCIAMENTO PARA CONTRATAÇÃO DE PROFISSIONAL DE NÍVEL SUPERIOR, PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS NO PROJETO JANGADA: GARANTINDO ACESSO A CIDADANIA E A PROTEÇÃO INTEGRAL PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA DO PROGRAMA AMIGO DE VALOR; JUNTO À SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, TRABALHO E CIDADANIA DO MUNICÍPIO DE FORTIM - CE.**

### 2. UNIDADE ADMINISTRATIVA

**2.1. SECRETARIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL, TRABALHO E CIDADANIA.**

### 3. JUSTIFICATIVA

**CONSIDERANDO** o início da execução do Projeto Jangada a ser desenvolvido com crianças e adolescentes com deficiência, matriculadas na rede de ensino público sediada no município de Fortim e tendo a necessidade de equipe multiprofissional (Formação em PIC's - Músico ou Musicoterapeuta ou Arteterapeuta ou Psicólogo; Terapeuta Ocupacional ou Fisioterapeuta ou Psicomotricista e Psicopedagogo(a) ou Neuropsicopedagogo(a)), aliada a necessidade de suprir a carência desses profissionais ao projeto Jangada;

**CONSIDERANDO** os argumentos expostos e a situação excepcional de interesse público declarada pelo ato de justificação para contratação por prazo determinado (Lei Municipal nº 662/2017);

**CONSIDERANDO** que o Município de Fortim, através da Secretaria de Assistência Social, necessita envidar esforços para melhorar o atendimento e abrangência dos serviços sociais para tanto, há a necessidade da contratação temporária para preenchimento das vagas citadas para o referido projeto através da Secretaria de Assistência Social do Município de Fortim/CE, uma vez que a Administração não dispõe de quadro técnico para prestar serviço específico na modalidade apresentada pelo serviço, cumprindo os princípios e diretrizes do referido Programa;

**CONSIDERANDO** que os entes públicos nos últimos anos, sobretudo os municípios, vêm adotando uma modalidade de inexigibilidade de licitação, conhecida como Credenciamento Público para suplementar o atendimento assistencial da rede pública;

**CONSIDERANDO** que o Tribunal de Contas da União – TCU, através da Decisão 656/1995, posicionou-se favorável, com fundamento no Art.25 da Lei 8.666/93, desde que respeitados os princípios da administração pública, assim como elencou alguns requisitos imprescindíveis para a efetivação do credenciamento;

### 4. OBJETIVOS

**4.1.** Serão credenciadas pessoas físicas para realizar atividades de Nível Superior (Formação em PIC's - Músico ou Musicoterapeuta ou Arteterapeuta ou Psicólogo; Terapeuta Ocupacional ou Fisioterapeuta ou Psicomotricista e Psicopedagogo(a) ou Neuropsicopedagogo(a)), necessitando de comprovação de capacidade técnica na área, para realizar atividades a domicílio e atividades intersetoriais nos estabelecimentos da rede de serviços básicos, sobretudo nas escolas, na promoção do desenvolvimento integral de crianças e adolescentes para diminuir as barreiras no acesso à educação.

**4.2.** A prestação de serviço a domicílio e nas unidades da Rede de Serviços Básicos dos profissionais serão desenvolvidas na Secretaria de Assistência Social e, terão seus valores estabelecidos nesta contratação, condizentes com os preços praticados no mercado e compatíveis com o os constantes no edital do município de Fortim.

## 5. Motivação:

5.1. A Secretaria Municipal de Assistência Social, Trabalho e Cidadania é o órgão responsável pela política de promoção, de proteção, de defesa e de atendimento dos direitos das crianças e dos adolescentes ao qual o Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente está vinculado e é responsável pela sua administração, de acordo com o Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA), responsável por deliberar sobre a aplicação dos recursos, estabelecer critérios e diretrizes. A contratação dos profissionais para execução das atividades do Projeto Jangada está em consonância com as Resoluções do CMDCA N° 12/2019 que priorizou o financiamento aos projetos que versem sobre o apoio a programas, projetos e ações de prevenção, garantia e proteção especial da criança e do adolescente com seus direitos ameaçados ou violados, consideradas as condições de pessoas com deficiência. Na visão do CMDCA os três principais problemas que afetam as crianças e adolescentes do município são: a motivação para o não acesso à escola (a percepção da família quanto à própria deficiência e ao direito à educação); o atendimento incluso de crianças e adolescentes com deficiência nas escolas; e a falta de política pública específica para pessoas com deficiência. Diante do exposto, torna-se necessário a criação de serviço a domicílio, integrado a Rede de Serviço Básico.

5.2. Contrato por tempo determinado – considerando-se as características do Programa e Serviços, as contratações poderão ser realizadas observando-se o princípio da ampla divulgação e de critérios técnicos definidos objetivamente. A divulgação do chamamento público para preenchimento dessas vagas poderá ser publicado em diário oficial do município e/ou ainda em sítio da própria Prefeitura. Na divulgação especificar: A categoria (área de atuação); A que as vagas se destinam e a quantidade de vagas;

5.3. Atividades a serem desenvolvidas (realização de sessões de Práticos Integrativas e Complementares – arteterapia e/ou musicoterapia, realização de sessões de terapia ocupacional, atendimento psicopedagógico nas 4 (quatro) escolas municipais, articulação e integração com os profissionais da rede intersetorial; contribuir para realização de cursos, de grupos de estudos e aperfeiçoamento dos funcionários da rede intersetorial; elaborar plano de atendimento e relatório de desenvolvimento do aluno e indiretamente a família).

5.4. Requisitos para a seleção (formação acadêmica, experiência profissional, disponibilidade para viagens); Documentação obrigatória; Valor do contrato. Prazo (especificar o prazo do contrato até 31 de dezembro de 2022, podendo ser renovado por mais 12 meses, caso seja do interesse de ambas as partes). Publicação, cumprimento de prazos, classificação dos selecionados e contratação.

5.5. A Rede Municipal de Assistência Social não apresenta condições para a realização dos serviços pelo quadro próprio e necessita dos serviços desses profissionais. Já que na falta do credenciamento não haverá profissionais suficientes para atender a demanda de usuários e serviços.

## 6. DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA, ELEMENTO DE DESPESAS E FONTE DE RECURSO

6.1. Dotações orçamentárias n° 0902.08.243.0008.1.022 – Apoio a projetos desenvolvidos pelo FMDCA.

6.2. Elemento de despesa 3.3.90.36.00.

## 7. DA VIGÊNCIA E DA VALIDADE

7.1. O prazo para execução dos serviços será da assinatura do termo contratual até 31 de Dezembro de 2022, podendo ser prorrogável por mais 12 meses, não ultrapassando os 24 meses.

## 8. DO CANCELAMENTO DO CREDENCIAMENTO

8.1. O cancelamento da contratação poderá ser efetuado mediante requerimento de qualquer dos interessados, formalizando com antecedência mínima de 02(dois) meses, sem prejuízo dos atendimentos já designados para o credenciamento na data do pedido.

## 9. DO VALOR E FORMA DE PAGAMENTO

9.1. O pagamento será efetuado, mensalmente, no mês subsequente à prestação dos serviços executados, até 15º (décimo quinto) dia útil após a apresentação do documento comprobatório do serviço prestado e atestado a sua efetiva execução pela Secretaria de Assistência Social, através de depósito em conta bancária indicada pelo credenciado, observado o disposto no art. 5º e no inciso II do § 4º do art. 40 da Lei nº. 8.666/93.

## 10. DOS VALORES FIXADOS

10.1. Os preços praticados nesta contratação são condizentes com os preços praticados no mercado e compatíveis com os constantes do edital do último concurso público realizado no município e ainda nas últimas seleções ocorridas para profissionais da Secretaria de Assistência Social, Trabalho e Cidadania, detalhado no Anexo I deste termo de referência.

## 11. DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATANTE

11.1. Conforme cláusula nona da Minuta do contrato, mencionada nesse Termo de Referência.

## 12. DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA

12.1. Conforme cláusula décima da Minuta do contrato, mencionada nesse Termo de Referência.

## 13. SANÇÕES ADMINISTRATIVAS

13.1. Conforme cláusula décima primeira da Minuta do contrato, mencionada nesse Termo de Referência.

## 14. DOS DOCUMENTOS NECESSÁRIOS PARA CREDENCIAMENTO

14.1. Os interessados no credenciamento deverão protocolar junto à Comissão Permanente de Licitação, no endereço e prazos fixados no preâmbulo do edital, o requerimento, devidamente preenchido com clareza, sem emendas, rasuras ou entrelinhas, apresentado em 01 (uma) via, acompanhado de toda a documentação necessária, em original ou em cópia autenticada em cartório competente.

14.2. O interessado deverá instruir o requerimento com os seguintes **documentos para habilitação**:

### 14.2.1. PARA NÍVEL SUPERIOR:

- a) Comprovante de Registro na Entidade Profissional da Classe, através da apresentação da Carteira de Identidade Profissional, ou outro documento equivalente;
- b) Comprovante de Inscrição no Cadastro da Pessoa Física (CPF);
- c) Documento Oficial com foto;
- d) Diploma de conclusão de curso;
- e) Cópia de comprovante de endereço, emitido nos últimos 60 (sessenta) dias da apresentação dos documentos;
- f) Currículo profissional.
- g) Prova de regularidade com a Fazenda Municipal, relativa ao domicílio ou sede do licitante;
- h) Prova de regularidade com a Fazenda Estadual, relativa ao domicílio ou sede do licitante;
- i) Prova de regularidade quanto aos tributos administrados pela Secretaria da Receita Federal do Brasil - RFB e quanto à Dívida Ativa da União administrada pela Procuradoria Geral da Fazenda Nacional - PGFN (Certidão Conjunta Negativa);
- j) Prova de situação regular perante a Justiça do Trabalho, através da Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas - CNDT, conforme Lei 12.440/2011;
- k) Anexo I - Formulário de Inscrição para Credenciamento;
- l) Anexo II - Tabela de indicação do serviço a ser prestado;

*Toda a documentação deverá ser entregue através de originais ou cópia autenticada em cartório.*

## 15. DO CRITÉRIO PARA A SELEÇÃO

15.1. A Comissão deverá adotar para efeito de classificação, os seguintes critérios para seleção dos interessados, visando obter o melhor perfil técnico e profissional, conforme tabela abaixo:

### b) Para nível superior:

Formação Acadêmica e Participação em cursos	Pontos por certificado	Máximo de Certificados	Máximo de Pontos
Doutorado, Mestrado	7,0	1	7,0
Especialização	6,0	1	6,0
Cursos acima de 80 horas	2,0	2	4,0
Cursos acima de 40 horas até 80 horas	1,0	3	3,0
Cursos até 40 horas	1,0	2	2,0
Congressos, Conferências e Simpósios com carga horária mínima de 8 horas	1,0	2	2,0
Voluntariado	1,0	1	1,0
<b>Pontuação Total</b>			<b>25,0</b>

Experiência profissional	Pontos	Máximo de Anos	Máximo de pontos
Exercício profissional na área para a qual concorre	5,0 por ano completo	15	75 (setenta e cinco)
<b>Pontuação total</b>			<b>75,0</b>

15.2. A Comissão de Licitação, na avaliação da documentação e seleção dos candidatos, OBSERVARÁ:

15.2.1. A pontuação final dos candidatos consistirá no somatório de pontos alcançados, conforme tabela acima.

15.2.2. Os candidatos classificados serão convocados obedecendo à ordem de classificação, iniciando-se pela mais alta pontuação.

15.2.3. Na classificação final, entre candidatos com igual pontuação, serão fatores de desempate:

- Maior pontuação na experiência profissional;
- Maior pontuação na análise dos títulos;
- Persistindo o empate, terá preferência o candidato mais idoso.

15.2.4. Comporá o cadastro de reserva tantos profissionais quantos forem habilitados para o certame, devendo ser obedecida a classificação final para os casos de chamamento, observados os critérios fixados no presente edital.

15.2.5. Para comprovação da realização dos cursos, o candidato deverá apresentar cópia dos certificados dos mesmos. A falta de sua apresentação tornará impossível a contagem dos pontos.

15.2.6. Será levado em consideração para fins de ordem de classificação, os candidatos classificados iniciando-se pela mais alta pontuação em cada dia, iniciando e findando a classificação diariamente, nos horários estabelecidos neste edital, a partir da data de abertura, até que se preencham todas as vagas abertas no presente chamamento.

15.2.7. Para efeito de ordem de classificação no cadastro reserva, terão preferência aqueles com maior pontuação por ordem de data de credenciamento.

15.2.8. Os candidatos que não obtiverem pelo menos 50% (cinquenta por cento) da pontuação prevista no item 15.1, serão considerados desclassificados.

15.2.9. Os pedidos de credenciamento e documentações entregues fora do horário estabelecido no edital serão recebidos, porém abertos no dia seguinte, sendo considerada esta data para

efeito de ordem de classificação, e caso ocorra, do dia seguinte não ser dia útil será considerado o dia útil imediatamente posterior.

### 15.3. DOS REQUISITOS:

<p><b>Músico Ou Musicoterapeuta Ou Arteterapeuta Ou Psicólogo.</b></p>	<p>Músico - Nível Superior completo na área de música.                  Musicoterapeuta/ Arteterapia - Nível Superior em qualquer área de conhecimento com Curso de Especialização em Musicoterapia ou Arteterapia.                   Psicólogo – Bacharel em Psicologia, com registro profissional ativo no CRP – CE.</p>
<p><b>Terapeuta Ocupacional Ou Fisioterapeuta Ou Psicomotricista</b></p>	<p>Terapeuta Ocupacional – Bacharel em Terapia Ocupacional, com registro profissional ativo no CREFITO – CE.                   Fisioterapeuta - Bacharel em Fisioterapia, com registro profissional ativo no CREFITO – CE.                   Psicomotricista – Bacharel em Psicomotricidade ou profissional com nível superior, na área da saúde ou educação, com Curso de Especialização em Psicomotricidade, com registro profissional ativo no CREFITO – CE.</p>
<p><b>Psicopedagogo Ou Neuropsicopedagogo</b></p>	<p>Psicopedagogo - Licenciatura plena em pedagogia com Curso de Especialização em Psicopedagogia.                   Neuropsicopedagogo - Licenciatura plena em pedagogia, com Curso de Especialização em Neuropsicopedagogia concluído ou cursando.</p>

#### 15.3.1. PARA O PROCESSO SELETIVO:

**Seleção: (prazo em aberto – 05 dias úteis)**

15.3.1.1. A seleção pública será realizada pela comissão especial, composta por 3 (três) membros, compreendendo duas fases:

- a. Análise curricular, de caráter classificatório;
- b. Entrevista, de caráter classificatório e eliminatório.

#### 15.3.2. Da análise curricular (prazo – 03 dias úteis)

3.2.1. Os documentos comprobatórios do currículo deverão ser entregues no ato da inscrição. A falta de algum documento implicará na desconsideração da qualificação indicada e não comprovada.

3.2.2. Na análise curricular, será atribuída nota de 0 (zero) a 25 (vinte e cinco) pontos ao candidato de acordo com os critérios previstos no item 15.

3.2.3. Não será aceita a entrega dos documentos após o prazo estabelecido no edital.

#### 15.3.3. Entrevista (prazo – 02 dias úteis)

15.3.3.1. A pontuação atribuída na entrevista será feita objetivamente, obedecendo a seguinte tabela de pontuação:

Aspectos a serem avaliados	Pontos
Habilidade em desenvolver soluções específicas das funções pretendidas	5
Objetividade no pensamento e expressão	3
Aspirações/motivação para o cargo em questão	1
Postura profissional	1
<b>Total</b>	<b>10</b>

**15.3.3.2.** Na entrevista será atribuída nota de 0 (zero) a 25 (vinte e cinco) pontos ao candidato;

**15.3.3.3.** A entrevista será de caráter classificatório e eliminatório.

**15.3.3.4.** Será desclassificado o candidato que não atingir pontuação mínima de 04 (quatro) pontos.

*[Signature]*

*[Signature]*

**ANEXO I - TABELA COM ATRIBUIÇÕES, VAGAS, CARGA HORÁRIA E REMUNERAÇÃO**

ITEM	PROFISSIONAL/ UNIDADE	ATRIBUIÇÕES	VAGAS	CARGA HORÁRIA SEMANAL	VALOR MENSAL (R\$)
1	Músico Ou Musicoterapeuta Ou Arteterapeuta Ou Psicólogo.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Músico:                      Desenvolver atividades musicais capazes de propiciar a aprendizagem musical, conforme a necessidade do contexto de atuação;                      Utilizar metodologias de ensino musical que promovam o desenvolvimento e a sensibilidade artística nos educandos de múltiplos contextos e espaços culturais;                      Identificar, manipular e articular os componentes básicos da linguagem sonora (sons, ritmos, gestos, texturas, expressões e outros elementos) demonstrando sensibilidade e capacidade pedagógica;                      Ser capaz de promover a interdisciplinaridade, de forma a contemplar o conhecimento aplicado às temáticas sociais transversais do currículo escolar;                      Ter consciência crítica do seu papel social e político, sendo capaz de intervir efetivamente nas atividades artísticas contemporâneas, interagindo com as novas tecnologias da informação;                      Conhecer e compreender a realidade em que está inserido, a ponto de conhecer as causas provadoras dos problemas por ele(a) vividos, sendo capaz de interferir decisivamente no processo de transformação social;                      Promover a integração entre a prática pedagógica e as práticas interpretativas;                      Elaborar roteiros e instruções para realização de projetos artísticos;                      Estar preparado para a atividade docente, atuando em diferentes espaços culturais.                      Contribuir para realização de cursos, de grupos de estudos e aperfeiçoamento dos funcionários da rede intersetorial;                      Elaborar o Plano Individual de atendimento de cada estudante;</li> </ul>	01	40h	R\$ 3.300,00

Elaborar parecer e relatório de desenvolvimento do estudante;  
 Atuar como formadores nos cursos de formação continuada para professores e profissionais da rede intersetorial;  
 Manter sigilo e usar a ética profissional.  
 Participar de reuniões, encontros de formação, eventos sempre que forem convocados pela Secretaria de Assistência Social, Trabalho e Cidadania.

• **Musicoterapeuta:**

Preparar ambiente terapêutico; estimular expressão sonoro-musical;  
 Introduzir formas alternativas de comunicação; Mediar produção instrumental, vocal e corporal; Operar instrumentos e equipamentos de trabalho;  
 Identificar repertório musical;  
 Avaliar reações a estímulos sonoro-musicais; Selecionar equipamentos musicais;

Contribuir para realização de cursos, de grupos de estudos e aperfeiçoamento dos funcionários da rede intersetorial;

Elaborar o Plano Individual de atendimento de cada estudante e contribuir com a elaboração do plano individual de atendimento educacional especializado;

Elaborar parecer e relatório de desenvolvimento do estudante;

Atuar como formadores nos cursos de formação continuada para professores e profissionais da rede intersetorial;

Manter sigilo e usar a ética profissional.

Participar de reuniões, encontros de formação, eventos sempre que forem convocados pela Secretaria de Assistência Social, Trabalho e Cidadania.

• **Arteterapeuta:**

Promover, prevenir, desenvolver, tratar e recuperar o indivíduo que necessite de cuidados mentais, sensoperceptivos, cognitivos, emocionais e/ou sociais, visando ampliar seu desempenho em todo contexto biopsicossocial na vida cotidiana;  
 Capacitar com instrumento teórico, prático, multidisciplinar e transdisciplinar,

*[Handwritten signature]*  
 Rubrica

*[Handwritten signature]*

Rubrica

uma prática profilática e terapêutica centrada na arte, integrando as abordagens: clínica, escolar, cultural e social;

Embasar a atuação terapêutica em conhecimentos, sentimentos e habilidades que focalizem a realização plena do ser humano qualquer que seja o nível de desenvolvimento em que se encontre;

Descobrir novas potencialidades e habilidades; Resgatar a autoestima, para que as pessoas possam compartilhar experiências, sentindo-se parte de um grupo;

Estimular a adesão às atividades terapêuticas e socializadoras;

Orientar as famílias;

Elaborar o Plano Individual de atendimento de cada estudante e contribuir com a elaboração do plano individual de atendimento educacional especializado;

Elaborar parecer e relatório de desenvolvimento do estudante;

Atuar como formadores nos cursos de formação continuada para professores e profissionais da rede intersetorial;

Manter sigilo e usar a ética profissional;

Participar de reuniões, encontros de formação, eventos sempre que forem convocados pela Secretaria de Assistência Social, Trabalho e Cidadania.

- **Psicólogo:**  
 Realiza avaliação e diagnóstico psicológicos de entrevistas, observação, testes e dinâmica de grupo, com vistas à prevenção e tratamento de problemas psíquicos;  
 Realiza atendimento psicoterapêutico individual ou em grupo, adequado às diversas faixas etárias;  
 Realiza atendimento a crianças com problemas emocionais, psicomotores e psicopedagógico;  
 Desenvolve, com os participantes do trabalho escolar (principalmente pais e alunos), atividades visando a prevenir, identificar e resolver problemas psicossociais que possam bloquear, na

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

COMISSÃO DE LICITAÇÃO  
Fis 81

Rubrica

		<p>escola, o desenvolvimento de potencialidades, a auto-realização e o exercício da cidadania consciente.</p> <p>Diagnostica as dificuldades dos alunos dentro do sistema educacional e encaminha, aos serviços de atendimento da comunidade, aqueles que requeiram diagnóstico e tratamento de problemas psicológicos específicos, cuja natureza transcenda a possibilidade de solução na escola, buscando sempre a atuação integrada entre escola e a comunidade;</p> <p>Atua junto à equipe multiprofissionais no sentido de leva-las a identificar e compreender os fatores emocionais que intervém na saúde geral do indivíduo;</p> <p>Participa dos planejamentos e realiza atividades culturais, terapêuticas e de lazer com o objetivo de propiciar a educação inclusiva nos diversos espaços, para além da própria escola e domicílio;</p> <p>Desenvolve trabalhos com educadores e alunos, visando a explicitação e a superação de entraves institucionais ao funcionamento produtivo das equipes e ao crescimento individual de seus integrantes;</p> <p>Supervisiona, orienta e executa trabalhos na área de Psicologia Educacional;</p> <p>Elaborar parecer e relatório de desenvolvimento do estudante;</p> <p>Atuar como formadores nos cursos de formação continuada para professores e profissionais da rede intersetorial;</p> <p>Manter sigilo e usar a ética profissional.</p> <p>Participar de reuniões, encontros de formação, eventos sempre que forem convocados pela Secretaria de Assistência Social, Trabalho e Cidadania.</p>			
2	<b>Terapeuta Ocupacional ou Fisioterapeuta ou Psicomotricista.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Terapeuta Ocupacional:</b> Elaborar e desenvolver atividades no domicílio para alunos com deficiência, oportunizando os mesmos a adquirirem habilidades para comunicar e interagir em casa e na vida independente; Estimular as áreas: sensório motor, perceptivo, cognitivo e afetivo, através de metodologias e técnicas específicos, favorecendo o desenvolvimento do estudante;</li> </ul>	01	30h	R\$ 3.300,00

Realizar avaliações de estudantes, orientando o tratamento terapêutico ocupacional adequado a cada caso;  
 Elaborar parecer e relatório de desenvolvimento do estudante;  
 Elaborar o plano individual de atendimento educacional especializado;  
 Participar de reuniões com os demais profissionais da equipe, quando for convocado ou para estudos de caso;  
 Orientar e esclarecer as famílias, comunidade escolar e rede intersetorial sobre o trabalho e atendimento a ser realizado na instituição escolar e na própria família, efetivando as respectivas adaptações que se fizerem necessárias;  
 Realizar monitoramento em escolas públicas primando pela efetiva inclusão dos estudantes; Elaborar, organizar e manter atualizados os documentos e relatórios pertinentes ao seu trabalho;  
 Prestar atendimento aos estudantes de acordo com as necessidades de cada um;  
 Manter sigilo e usar a ética profissional;  
 Orientar as famílias esclarecendo procedimentos e atitudes favoráveis ao desenvolvimento do estudante;  
 Contribuir para realização de cursos, de grupos de estudos e aperfeiçoamento dos funcionários da rede intersetorial;  
 Atuar como formadores nos cursos de formações continuadas para professores e profissionais da rede intersetorial;  
 Participar de reuniões, encontros de formação, eventos sempre que forem convocados pela Secretaria de Assistência Social, Trabalho e Cidadania.

• **Fisioterapeuta:**

Avaliar o estado funcional do estudante, a partir da identidade da patologia clínica intercorrente, de exames laboratoriais e de imagens, da anamnese funcional e exame da cinesia, funcionalidade e sinergismo das estruturas anatômicas envolvidas;

Elaborar o Diagnóstico Cinesiológico Funcional, planejar, organizar, supervisionar, prescrever e avaliar os projetos terapêuticos desenvolvidos nas crianças e adolescentes;

Estabelecer rotinas para a assistência fisioterapêutica, fazendo sempre as adequações necessárias;

Solicitar exames complementares para acompanhamento da evolução do quadro

COMISSÃO DE LICITAÇÃO

Fis. *82*

Rubrica *[assinatura]*

*[assinatura]*

Rubrica

funcional do estudante, sempre que necessário e justificado;  
 Recorrer a outros profissionais de saúde e/ou solicitar pareceres técnicos especializados, quando necessário;  
 Reformular o programa terapêutico sempre que necessário;  
 Registrar no prontuário do estudante, as prescrições fisioterapêuticas, sua evolução, as intercorrências e as condições de alta da assistência fisioterapêutica;  
 Estimular o desenvolvimento neuropsicomotor, aprimorando as habilidades das crianças e adolescentes com deficiência indispensáveis ao processo de alfabetização (a coordenação motora fina, equilíbrio, propriocepção e força muscular);  
 Desenvolver as potencialidades das crianças e adolescentes com deficiência, a fim de proporcionar-lhes uma melhoria do bem estar físico, psíquico, social e educacional;  
 Proporcionar um tratamento reabilitador, abordando-os em todos os seus aspectos, não apenas o aspecto motor, mas também os aspectos sensoriais e emocionais e, além disso, facilitar a inclusão social da pessoa com deficiência;  
 Instruir a família e os profissionais da rede de atendimento intersetorial sobre o posicionamento adequado para determinada deficiência física, assim como orientá-los na seleção e uso de equipamentos, mobiliários, dispositivos de suporte, adaptações e facilitação dos padrões posturais, bem como condições de funcionalidade do aluno, tanto no ambiente em sala de aula como em atividades extraclasse, como passeios, jogos recreacionais, enfim, em qualquer atividade;  
 Contribuir para realização de cursos, de grupos de estudos e aperfeiçoamento dos funcionários da rede intersetorial;  
 Atuar como formadores nos cursos de formações continuadas para professores e profissionais da rede intersetorial;  
 Participar de reuniões, encontros de formação, eventos sempre que forem convocados pela Secretaria de Assistência Social, Trabalho e Cidadania.

• **Psicomotricidade:**

Atuar nas áreas de educação, reeducação e terapia psicomotora, utilizando recursos para a prevenção e o desenvolvimento;

		<p>Participar de planejamento, elaboração, programação, implementação, direção, coordenação, análise, organização, avaliação de atividades clínicas e parecer psicomotor em serviço de assistência escolar;</p> <p>Prestar assessoria e consultoria no campo da psicomotricidade;</p> <p>Elaborar informes e pareceres técnico-científicos, relativos à psicomotricidade;</p> <p>Contribuir para realização de cursos, de grupos de estudos e aperfeiçoamento dos funcionários da rede intersetorial;</p> <p>Atuar como formadores nos cursos de formações continuadas para professores e profissionais da rede intersetorial;</p> <p>Participar de reuniões, encontros de formação, eventos sempre que forem convocados pela Secretaria de Assistência Social, Trabalho e Cidadania.</p>			
3	<p><b>Psicopedagogo(a)</b>                  Ou  <b>Neuropsicopedagogo(a).</b></p>	<p>• Psicopedagogo Ou Neuropsicopedagogo:</p> <p>Intervenção psicopedagógica/neuropsicopedagógica, visando a solução dos problemas de aprendizagem, com enfoque o indivíduo ou a instituição de ensino;</p> <p>Realização de diagnóstico e intervenção psicopedagógica/neuropsicopedagógica, mediante utilização de instrumentos e técnicas da Psicopedagogia/ Neuropsicopedagogia;</p> <p>Avaliações psicopedagógicas/neuropsicopedagógicas;</p> <p>Identificação de dificuldades de aprendizagem;</p> <p>Investigação de problemas de assimilação;</p> <p>Prevenir, diagnosticar e tratar problemas e barreiras de aprendizagem;</p> <p>Orientar professores e famílias sobre os recursos pedagógicos e de acessibilidade utilizados pelo aluno;</p> <p>Atuar de forma colaborativa com o professor da classe regular e da sala de recurso multifuncional para a definição de estratégias pedagógicas que favoreçam o acesso do aluno com deficiência ao currículo e a sua interação no grupo;</p> <p>Estabelecer parcerias com as áreas intersetoriais na elaboração de estratégias e na disponibilização de recursos de acessibilidade;</p> <p>Atender em domicílio, unidades de saúde ou hospitalares a alunos com mobilidade reduzida ou saúde fragilizada,</p>	01	40h	R\$ 3.300,00

		impossibilitados de frequentar a escola temporariamente ou permanentemente; Elaborar relatórios, registros, portfólios relacionados com atividades desenvolvidas; Participar de reuniões, encontros de formação, eventos sempre que forem convocados pela Secretaria de Assistência Social, Trabalho e Cidadania.			 Rêberca
--	--	---	--	--	--



